

Dokter jadi Staf Pengajar

Rianto Setiabudy
Seminar Doctor's career update, FKUI
Jakarta, 26 Januari 2008

Pengertian Staf Pengajar (dosen)

- Pengertian Dosen:
Dosen ialah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat.

Pengertian Profesional

Profesional ialah pekerjaan atau kegiatan yang dilakukan oleh seseorang dan menjadi sumber penghasilan kehidupan yang memerlukan keahlian, kemahiran, dan kecakapan yang memenuhi standar mutu atau norma tertentu serta memerlukan pendidikan profesi

Keharusan mengikuti pendidikan tambahan

Untuk mendapat kualifikasi sebagai staf pengajar:

- S-2
- lulus pelatihan *Training of the Teacher* (untuk FKUI), dll.

5 Kewajiban Dosen (1)

1. Melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat
2. Merencanakan, melaksanakan proses pembelajaran, serta menilai dan mengevaluasi pembelajaran
3. Meningkatkan dan mengembangkan kualifikasi akademik dan kompetensi secara berkelanjutan

5 Kewajiban Dosen (2)

4. Bersikap obyektif dan non-diskriminatif terhadap peserta didik
5. Menjunjung tinggi perundang-undangan, hukum, kode etik, nilai agama, dan etika
6. Memelihara dan memupuk persatuan dan kesatuan bangsa

Syarat untuk menjadi dosen

- Kualifikasi akademik (minimal S2 untuk dosen program S-1)
- Sertifikat pendidik yang diberikan bila:
 - Berpengalaman kerja minimal 2 tahun
 - Jabatan akademik minimal Asisten Ahli
 - Lulus sertifikasi
- Memenuhi kualifikasi institusi setempat
- Mampu mewujudkan tujuan pendidikan nasional

Hak dosen (1)

1. Mendapat penghasilan di atas kebutuhan hidup minimal dan jaminan kesejahteraan sosial
2. Mendapatkan promosi
3. Mendapatkan perlindungan dalam menjalankan tugas dan mendapatkan hak atas kekayaan intelektual
4. Mendapat kesempatan untuk meningkatkan kompetensi belajar, sarana, pembelajaran, penelitian, dan pengabdian

Hak dosen (2)

5. Mendapat kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan
6. Memiliki kebebasan menilai dan menentukan kelulusan peserta didik
7. Memiliki kebebasan ikut dalam organisasi profesi keilmuan

Penghasilan di atas kebutuhan hidup minimal bagi dosen

Penghasilan di atas kebutuhan hidup minimal mencakup:

1. Gaji pokok dan tunjangan yang melekat padanya
2. Tunjangan profesi
3. Tunjangan fungsional
4. Tunjangan khusus
5. Tunjangan kehormatan (mis. untuk profesor)
6. Tunjangan lainnya

Berapa gaji per bulan dosen muda sekarang ini?

Asumsi untuk seorang dosen muda kerja belum 1 tahun yang belum boleh mengajar mahasiswa, dan belum praktek:

- | | | |
|-------------------------|---|----------------|
| 1. Gaji | = | Rp 1.000.000.- |
| 2. (Tunjangan transpor) | = | Rp 25.000.- |
| Total | | Rp 1.025.000.- |

Beberapa data tambahan

- Gaji lulusan baru ahli farmasi yang bekerja di industri farmasi ± Rp 1.700.000,-/bulan
- Gaji guru di Malaysia ± Rp 5.000.000,-/bulan
- Gaji dokter baru di Malaysia ± Rp 15.000.000,-
- Gaji pokok dokter baru di USA setahun \$ 40.000,- (sekitar ± Rp 32 juta/bulan)
- Gaji pokok sopir bus Transjakarta Rp 2.500.000,-/bulan (beberapa di antaranya minta berhenti)
- Penghasilan bersih tukang gorengan ± Rp 35.000,-/hari (± Rp 1.050.000,-/bulan)
- Gaji pembantu rumah tangga ± Rp 500.000,-/bulan

Berapa penghasilan total per bulan dosen muda sekarang ini?

Asumsi untuk seorang dosen muda yang bekerja belum 1 tahun dan belum boleh mengajar mahasiswa, tapi sudah praktek:

1. Gaji = Rp 1.000.000.-
2. Praktek 25 x 8 x Rp 25000 = Rp 5.000.000.-
3. (Tunjangan transpor) = Rp 25.000.-
Total Rp 5.125.000.-

Catatan:

- Belum diperhitungkan sewa tempat dan biaya operasional praktek
- Diasumsikan pasien rata2 8 orang/hari

Persyaratan calon staf pengajar UI-BHMN (1)

1. Surat pernyataan dari Ketua Departemen berupa:
 - Ybs. bekerja *full time* di Departemen
 - Penilaian Prestasi Kerja ybs. dari Ketua Dept.
 - Kegiatan penelitian ybs. di Departemen
 - Tenaga ybs. dibutuhkan di Departemen
2. SK. Dekan tentang pengangkatan calon staf pengajar
3. Surat Pernyataan UI BHMN
4. Riwayat hidup

Persyaratan calon staf pengajar UI-BHMN (2)

5. *Summary* hasil penelaahan terhadap calon asisten dosen UI-BHMN
6. Hasil psikotest
7. Hasil pemeriksaan kesehatan
8. Ijazah S1 dan S2 yang telah dilegalisir
9. Surat perjanjian hubungan kerja waktu tertentu
10. Fotokopi karya ilmiah ybs.
11. Fotokopi kegiatan seminar yang diikuti oleh ybs.

Prospek di masa depan

Prospek menjadi dosen (khususnya preklinik) di masa depan belum jelas karena:

- Tidak jelas kapan pelaksanaan anggaran pendidikan sebesar 20% APBN dapat direalisasikan
- Belum terlihat adanya usaha pemerintah yang serius untuk memperbaiki kesejahteraan dosen
- Untuk dosen FK: Belum terlihat adanya usaha yang serius untuk menghilangkan kesenjangan penghasilan dosen preklinik dengan klinik
- Pendidikan yang bermutu tidak mungkin murah (apalagi kedokteran) sementara SPP mahasiswa dan sumber dana lainnya sangat terbatas (biaya pendidikan tiap mahasiswa ialah Rp 30 jt./tahun, dana SPP hanya 10% dari jumlah itu)
- **Namun:** ada tanda bahwa Undang2 Guru dan Dosen mulai akan dilaksanakan → Program Sertifikasi Dosen

Segi yang menyenangkan

- Ada banyak kesempatan untuk mengajar (cocok bila ini merupakan panggilan hidup Anda)
- Ada kebahagiaan yang sangat intens pada waktu melihat peserta didik bisa menyelesaikan studinya (apalagi kalau lulusnya *cum laude*, atau lulus setelah nyaris *dropout*)
- Sering ada kesempatan belajar atau meneliti di dalam/luar negeri
- Punya banyak bekas anak murid di berbagai instansi

Segi yang menyedihkan

- Penghasilan nyata dan tunjangan pensiun yang sangat minim (setidaknya pada saat ini)
- Walaupun ada kesempatan belajar di luar negeri, sering terpaksa tidak dapat dimanfaatkan karena harus menjaga kelangsungan hidup keluarga (praktek pribadi menghambat pengembangan karir dosen)
- Penelitian sering tidak dapat dijalankan karena minimnya sarana dan dana di institusi setempat
- Bila belajar lama di luar negeri kenaikan pangkat tertunda (tidak mendapat kredit mengajar)
- Sering terpaksa "nyambi" kesana-sini untuk mencukupi kebutuhan hidup
- Pada waktu sakit serius, asuransi kesehatan tidak mencukupi

Apakah anda cocok untuk menjadi dokter staf pengajar (dosen)? (1)

Cobalah menjawab pertanyaan di bawah ini:

1. Apakah anda senang mengajar dan meneliti?
2. Apakah anda bersedia hidup bersahaja (khususnya untuk jadi dosen preklinik)?
3. Apakah anda bersedia meninggalkan keluarga sementara untuk memperdalam ilmu?
4. Apakah anda punya empati terhadap peserta didik, khususnya mereka yang bermasalah?
5. Apakah anda menjunjung tinggi nilai moral, etika, dan agama dalam hidup?

Apakah anda cocok untuk menjadi dokter staf pengajar (dosen)? (2)

6. Apakah anda merasa mampu bersikap obyektif dan non-diskriminatif terhadap peserta didik?
7. Apakah anda merasa mampu memberi teladan yang baik bagi peserta didik?
8. Apakah anda merasa punya cukup kesabaran terhadap peserta didik?
9. Apakah anda terbuka untuk dibantah/dikritik oleh peserta didik?
10. Apakah anda rela bahwa bila kelak anak didik anda lebih pandai dari anda?

Ilustrasi kasus

- Yang sukses
- Yang gagal

Terima Kasih